

Bilan 2021 du Groupement Évolution

En 2021, le service du CEP a rempli sa promesse de donner à chacun la liberté de choisir son avenir professionnel

La demande pour le Conseil en évolution professionnelle boostée par les aspirations des salariés.

Le Groupement Évolution déploie le CEP depuis maintenant 2 ans dans les Pays de la Loire. Avec une progression du recours de +27% en 2021, le Conseil en évolution professionnelle s'impose auprès de la cible des salariés et des indépendants comme un outil clé pour répondre à leurs besoins d'évolution. La demande est là, de plus en plus forte, boostée par les transformations majeures des secteurs d'activité, l'émergence de nouveaux métiers et l'envie de prendre en main son avenir : faire le point sur ses compétences, se former, évoluer en interne ou en changeant de métier, de secteur d'activité ou d'employeur. Toutes les études le confirment : en 2021, ce sont près de 6 actifs en emploi sur 10 qui se sont lancés dans une reconversion professionnelle ou qui pensent le faire. Une réponse positive à une situation inédite.

Le CEP permet de réussir son envie d'évolution professionnelle.

Accompagné gratuitement et de façon individualisée par son conseiller en évolution professionnelle, les choix de projet ou de formation sont faits de façon éclairée, approfondie et en toute liberté. Les financements du CPF sont valorisés par des investissements dans la bonne formation, qui délivre les compétences nécessaires au projet et au métier visé dont le territoire a besoin.

Le CEP est l'outil clé de la compétitivité des entreprises.

Rarement un dispositif crée autant de valeur pour l'entreprise et ses salariés que le CEP. En accompagnant la demande d'évolution du salarié au sein de son entreprise, en le guidant

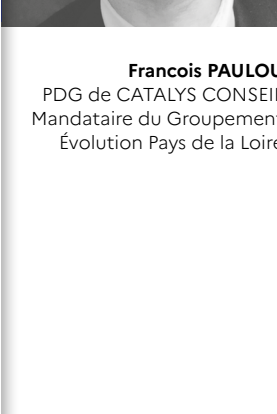
sur les formations qui peuvent être financées par le plan de développement des compétences, en l'aidant à prendre conscience des opportunités internes et de sa capacité à les saisir, le CEP s'impose comme le partenaire d'un dialogue social et professionnel renouvelé en alignant compétitivité de l'entreprise et évolution de ses salariés.

Le CEP répond pleinement aux enjeux compétences des territoires.

Le Groupement Évolution est partenaire des acteurs qui pensent la transformation des territoires et anticipent leurs besoins en nouvelles compétences : Région Pays de la Loire, OPCO, Branches professionnelles, Transitions Pro, partenaires sociaux, acteurs de la formation professionnelle. C'est ce qu'a démontré le Groupement Évolution en 2021 en trouvant sa place dans l'écosystème emploi/formation et en nouant les partenariats utiles aux parcours des salariés et indépendants.

Nous vous proposons ainsi un bilan 2021 positif du CEP dans les Pays de la Loire, malgré le contexte sanitaire que nous connaissons. Restent néanmoins de nombreux défis à relever encore pour que le CEP poursuive sa progression et s'inscrive comme un nouveau réflexe chez les bénéficiaires comme chez les acteurs de l'écosystème régional.

Nous sommes convaincus qu'en 2022, avec l'ensemble des partenariats du service, le CEP continuera de s'imposer comme une des réponses clés à la crise et aux changements positifs durables qu'elle provoque chez les salariés, dans les territoires et le monde économique.

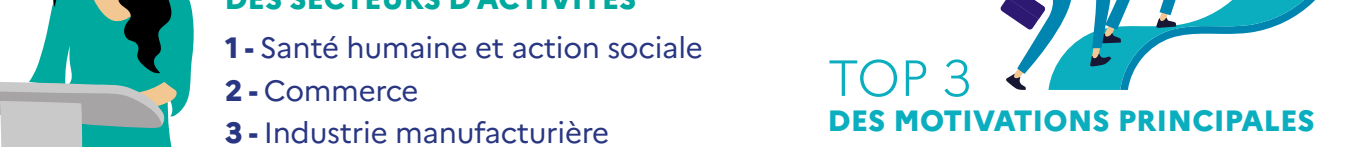
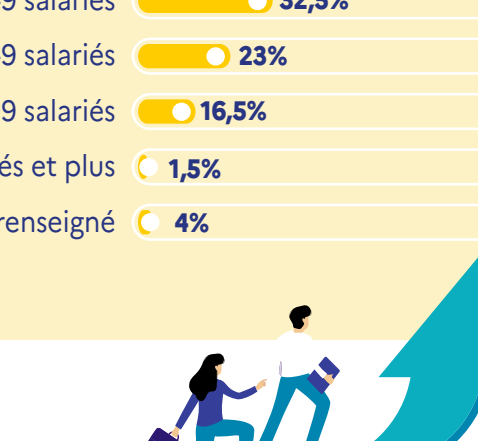


François PAULOU
PDG de CATALYS CONSEIL
Mandataire du Groupement
Évolution Pays de la Loire

EN BREF

Le Groupement Évolution Pays de la Loire a boosté son implantation sur le territoire. Au cours de l'année 2021, **12 838 salariés et travailleurs indépendants** ont bénéficié du service, **27 % de plus qu'en 2020 !**

Ils ont été accompagnés dans leurs projets



TOP 5 DES SECTEURS D'ACTIVITÉS

- 1 - Santé humaine et action sociale
- 2 - Commerce
- 3 - Industrie manufacturière
- 4 - Autres activités de services
- 5 - Construction

TOP 3 DES MOTIVATIONS PRINCIPALES

- 1 - Changer de métier ou de secteur professionnel
- 2 - Prendre du recul sur sa situation professionnelle
- 3 - Créer ou reprendre une entreprise

NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES ACCOMPAGNÉS SUR CHAQUE SITE



DÉPARTEMENTS DE RÉSIDENCE DES BÉNÉFICIAIRES



Un accompagnement de A à Z

Chaque bénéficiaire est accompagné dans sa réflexion puis dans chacune des étapes de son projet d'évolution professionnelle.



1 PREMIÈRE PRISE DE CONTACT

12 838 BÉNÉFICIAIRES (+27% VS 2020) ont contacté le numéro Vert du Conseil en évolution professionnelle ligérien pour s'informer sur le service et prendre rendez-vous.

2 CONSEIL PERSONNALISÉ

10 861 BÉNÉFICIAIRES (+36% VS 2020) ont rencontré leurs conseillers en évolution professionnelle pour échanger sur leur situation professionnelle, leur permettre de prendre du recul et clarifier leurs priorités, leur apporter des informations ciblées et adaptées à leur questionnement.

3 ACCOMPAGNEMENT DE LA DÉFINITION DU PROJET À SA MISE EN ŒUVRE

Les conseillers ont accompagné **3 788 BÉNÉFICIAIRES (+152% VS 2020)** dans la formalisation de leurs projets, via des entretiens individuels et des ateliers en présentiel et/ou ligne et des ressources sur la plateforme infocep. Les conseillers ont un rôle de facilitateur et d'intermédiation avec les ressources et les acteurs adaptés (experts métiers, organismes de formation, financeurs, accompagnateurs à la création d'entreprise, VAE, PMSMP...). Les conseillers restent à leur écoute dans la mise en œuvre de leur projet et s'ils rencontrent des difficultés.

Les conseillers peuvent proposer des périodes d'immersion en entreprise (PMSMP) afin de « Découvrir un métier ou un secteur » ou « Confirmer un projet professionnel ». A l'issue de la PMSMP, un bilan est réalisé afin de valider ou non ce projet puis de préparer sa mise en œuvre selon le choix du bénéficiaire. En 2021, nous avons signé **442 conventions de PMSMP** sur la Région Pays de la Loire.

Ce qu'ils ont pensé du service...

91% DES BÉNÉFICIAIRES SONT SATISFAITS DU SERVICE*

*source France compétences



Bakali EBENGO
Bénéficiaire du CEP et entrepreneur

Bonjour, je me présente : Bakali, 14 ans, francilien dans le milieu bancaire.

Bakali EBENGO, bénéficiaire du CEP : "J'ai entrepris de créer ma propre boulangerie..."

[Voir la vidéo >](#)



Sofiane MILOUD-HOCINE
Bénéficiaire du CEP - en reconversion

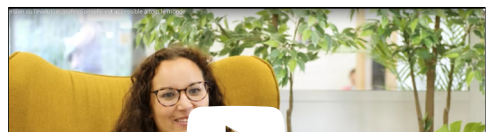
Bonjour, je m'appelle Sofiane, j'ai 44 ans.

Sofiane MILOUD-HOCINE, bénéficiaire du CEP : "J'ai suivi une formation qualifiante pour ma reconversion..."

[Voir la vidéo >](#)

Ils accompagnent les bénéficiaires

Les bénéficiaires ont été accueillis en agence dans le respect des règles sanitaires, et ont pu maintenir les rendez-vous avec leur conseiller par téléphone ou visioconférence lorsque le déplacement n'était pas possible.



Ithem BEY
Conseillère en évolution professionnelle

Bonjour, j'appelle Itthem, j'ai 35 ans, conseillère conseil en évolution professionnelle.

Ithem BEY, conseillère en évolution professionnelle : "Ma mission est de rendre accessible à tous l'évolution professionnelle"

[Voir la vidéo >](#)



67 Conseillers en évolution professionnelle

7 Chargés d'information basés en région

35 agences et permanences de proximité

PARTENARIATS

Nous y étions

POURSUITE DES ACTIONS DE PROMOTION DU CEP AUPRÈS :

- Des acteurs institutionnels ligériens
- Des entreprises (dirigeants / RH / IRP) et partenaires sociaux
- Des organismes de formation, de la création d'entreprise et de l'emploi
- Des acteurs de la santé et du social

LES MOMENTS FORTS

- **Présentation du bilan du CEP au CREFOP, participation aux travaux du CLEFOP**, principalement sur les sujets liés aux métiers en tension, à la reconversion professionnelle et à l'attractivité des métiers sur le territoire.
- **Déploiement des Transitions collectives** avec la DREETS, les partenaires sociaux, les OPCO et Transitions Pro.
- **Participation à une action de valorisation des métiers de la Construction** avec les référents sectoriels de la Région.
- **Participation aux rendez-vous mensuels de l'interCE CEZAM** pour une présentation de l'offre de service CEP aux instances représentatives du personnel.
- **Animation d'un webinaire sur les entretiens professionnels** à destination de RH et dirigeants adhérents au MEDEF.
- **Participation au congrès régional de la CFDT** et rencontres des UD.
- **Organisation d'un « Flash métier » à destination des conseillers sur les métiers en tension** : le Technicien de l'intervention sociale et familiale (TISF) et la cohésion sociale avec l'INTERVENTION / la conduite de voyageurs avec la FNTV, OPCO Transport et AFA FORMATION.
- **Signature d'un partenariat avec l'Association la Touline**, experte dans les métiers de la mer.

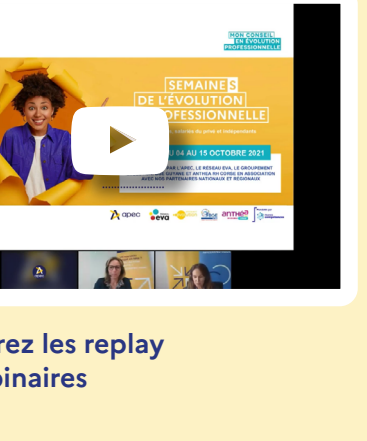


PROMOTION

LES SEMAINES DE L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Tous engagés et mobilisés autour d'un événement fort

Du 4 au 15 octobre 2021, le Groupement Évolution a co-organisé avec l'APEC, le Réseau EVA, BGE Guyane et Anthéa RH Corse, les Semaines de l'évolution professionnelle. Au programme : **plus de 100 webinaires gratuits** pour comprendre les enjeux de l'évolution professionnelle et connaître les dispositifs mis à disposition des partenaires, entreprises ou du grand public.



18 WEBINAIRES ANIMÉS PAR LE GROUPEMENT ÉVOLUTION

5 230 PARTICIPANTS DONT 358 DANS LES PAYS DE LA LOIRE

Découvrez les replay des webinaires

Nos webinaires "grand public"

19 FÉVRIER "Salarié en reconversion : avez-vous pensé aux métiers du numérique ?"

28 MAI "Transport-Logistique : tout un monde en mouvement !"

24 JUIN "Les métiers du numérique recrutent"

6 JUILLET "Changer de métier, pourquoi pas moi ?" en partenariat avec le CARIF OREF/CLEFOP 49/AFP

30 SEPTEMBRE "Comment améliorer votre bien-être au travail ?"

12 OCTOBRE "Les métiers de la santé recrutent"

3 WEBINAIRES "Comment financer mon projet de reconversion professionnelle ?" co-animés avec Transitions Pro Pays de la Loire



[Voir les replay](#)



NOTRE COMMUNAUTÉ S'AGRANDIT !



Avançons ensemble pour la réussite du CEP dans les Pays de la Loire !

François PAULOU
PDG de CATALYS CONSEIL
Mandataire du Groupement
Évolution Pays de la Loire

VOS CONTACTS DANS LES PAYS DE LA LOIRE



Emmanuelle SOHIER
Directrice de projet
Tél. : 06 79 93 94 13
emmanuelle.sohier@catalys-conseil.fr



Nawal KARAM
Responsable de la promotion
et des partenariats
Tél. : 06 09 32 50 20
nawal.karam@catalys-conseil.fr

0800 949 149 Service & appel gratuits