



PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT COLLABORATIF

MANAGER UNE PETITE ÉQUIPE EN ESS



- **Saumur** : 9, 16 et 30 novembre 2023
- **Angers** : 10 et 23 novembre et 5 décembre 2023

3 jours

21 heures

1200 €
(net de taxe)

Public concerné :

- Cadres et Dirigeants des structures de l'ESS (directeur, coordinateur, encadrant, chef de services, chargé de mission...)

Prérequis :

- Exercer ou être amené à exercer une fonction managériale

Groupe de 8 à 12 personnes

Informations complémentaires :



Contactez-nous par mail :

formation@rpe49.fr

ou par téléphone : 02 41 46 13 70

et demandez Nathalie's

Le RPE c'est aussi : Accompagnement à la mobilité professionnelle, Bilan de compétence, VAE



L'INNOVATION RH
AU SERVICE
de l'employé
et de l'entreprise

● OBJECTIF GÉNÉRAL

Améliorer la qualité de son management en maîtrisant les techniques et postures pour renforcer l'implication des parties prenantes.

● OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Manager et repérer sa légitimité.
- Identifier les différentes postures.
- Animer une gouvernance inclusive et coopérative dans trois temps forts du management.
- Analyser sa pratique en utilisant des outils d'intelligence collective.

● CONTENU

• 1er jour

- Manager et trouver sa légitimité
- Les postures du manager

• 2ème jour

Manager en pratique :

- Le recrutement, l'intégration, le dérecrutement
- Impulser et maintenir la motivation de son équipe

• 3ème jour

- Donner du sens à sa pratique managériale

● MOYENS TECHNIQUE & MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Alternance entre apports théoriques et mises en pratique.
- Outils d'intelligence collective (dont l'Analyse entre pairs).
- Constitution d'une mallette d'outils personnalisés tout au long du processus.

● FORMATEURS

- Nathalie AUGER, joyeuse manageuse d'une SCOP
- Nathalie LEGRAND, coordonnatrice - formatrice

● MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Entretien de positionnement, recueil des attentes en amont.
- Attestations de présence
- Evaluation de la formation auprès des stagiaires, complétée de l'avis du formateur



Pour toute demande portant sur l'accessibilité par les personnes en situation de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap au 02 41 46 13 70.



PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT COLLABORATIF

MANAGER UNE PETITE ÉQUIPE EN ESS



● CONTENU

- Manager est une fonction incontournable pour les entreprises, dans un monde qui ne cesse d'évoluer. L'économie sociale et solidaire est caractérisée par une gouvernance démocratique, définie et organisée par les statuts, prévoyant l'information et la participation des associés, des salariés et des parties prenantes aux réalisations de l'entreprise selon l'article 1er de la loi en faveur de l'économie sociale et solidaire.
- Nous vous proposons de dépoussiérer les anciennes méthodes pour non seulement améliorer la performance des équipes mais aussi pour optimiser l'expérience « employée ».
- Pendant ces trois jours de formation, grâce à une alternance de théorie et de mises en pratique via l'Apprentissage Entre Pairs, nous proposons d'aborder les postures, techniques et différentes typologies de management pour ensuite mettre la focale sur un management positif, bienveillant, et collaboratif.

1er jour - Le cheminement théorique, alternant entre cadre théorique et recentrage sur les problématiques particulières, viendra dans un premier temps interroger la situation de management dans le contexte du quadrilatère de Desroche : comment s'articule les rôles entre Manager, Administrateur, Employé et Sociétaire et l'influence de la bonne place de chacun pour clarifier la posture du Manager. (Avant d'acquérir les outils du management, a-t-on la bonne latitude au sein de la structure pour les mettre en place ?).

- *Le quadrilatère de Desroche, le rôle de chaque partie prenante, qui détient le rôle du manager et pour quoi faire ?*
- *La légitimité est déterminante pour bien conduire l'action de manager. Celle-ci est le résultat d'une combinaison de plusieurs facteurs exogènes et endogènes que nous vous proposons d'analyser ensemble.*
- *La biosystémie nous permettra d'analyser ce qui est de la responsabilité du manager et sa marge de manœuvre pour agir.*

A l'issue de cette première demi-journée, le stagiaire aura la capacité de poser un diagnostic sur le fait que son organisation lui délègue le rôle de manager, de s'affirmer dans sa légitimité, et de trouver des leviers.

- Manager, c'est avant tout une question de posture. Exit les techniques « prêt à porter », le manager doit faire du « sur-mesure » en combinant savoir-être, congruence, intelligence émotionnelle et compétences communicationnelles.
 - *Nous déclinons ainsi à partir du vécu de chacun, 4 grands types de management*
 - *et analyserons nos postures en les contextualisant.*

A l'issue de cette séance, le stagiaire aura la capacité de repérer les grands types de management, d'identifier et d'optimiser ses postures.



PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT COLLABORATIF

MANAGER UNE PETITE ÉQUIPE EN ESS



● CONTENU

2ème jour – Capturer les temps forts du management et se donner les clés pour les réussir, voilà l'objectif du deuxième jour. Comment définir son style et pour quelles circonstances ? Comment animer un management coopératif dans trois temps clés :

- *Le recrutement : comment construire un process adapté.*
- *L'intégration : quelles en sont les étapes pour en garantir une bonne efficacité.*
- *Décruter : vous devez vous séparer d'un collaborateur, quels sont les dispositifs à envisager.*

A l'issue de la séance, le stagiaire sera en mesure d'identifier les 2 ou 3 outils qu'il souhaite mettre en pratique rapidement sur ces temps clés. Il sera en mesure de construire un schéma de recrutement adapté à ses besoins en identifiant à quel moment et quelles personnes il peut inclure dans son processus pour que le participatif soit source d'efficacité, de bâtir une stratégie d'intégration individualisée et d'anticiper un décrutement optimisé.

- L'après-midi nous nous consacrerons à la motivation. Une équipe productive est une équipe motivée. Comment impulser et maintenir la motivation de son équipe. Quels sont les facteurs de motivation et de démotivation ? Comment agir sur sa motivation et son énergie ? Identifier les clefs de la motivation individuelle et celles de la motivation collective en favorisant la co-construction et l'intelligence collective, voilà ce à quoi l'on s'engage !

A l'issue de cette séance, le stagiaire saura identifier les leviers de la motivation individuelle et collective au service de sa structure.

- **3ème jour** – Nous vous proposons pour cette dernière journée de privilégier un espace-temps pour s'interroger sur sa pratique et profiter du point de vue et de l'expérience du groupe de managers. Nous utiliserons des outils d'intelligence collective pour prendre du recul ensemble et rechercher les solutions aux problématiques. Nous contribuerons ensemble à donner du sens à sa pratique managériale.

A l'issue de la séance, le stagiaire sera en mesure d'analyser sa pratique et de penser et le cas échéant mettre en œuvre des protocoles de remédiations correctives pour des situations homomorphes.